

Beroepskeuzetest en Loopbaanbegeleiding

De Beroepskeuzetest

Het gebeurt jammer genoeg maar al te vaak dat een student een verkeerde beroepskeuze maakt. Aan de ene kant kost het de overheid cq bedrijfsleven **veel** (opleidings)geld, en aan de andere kant is er sprake van persoonlijk leed bij de student als gevolg van zijn verkeerde beroepskeuze.

Onderwijsbureau Van Niekerk heeft een Beroepskeuzetest ontwikkeld, die uniek is.

Als leidraad is genomen het kwalificatiedossier. Van de kwalificatiedossiers van de opleidingen Zorghulp, Helpende Zorg en Welzijn, Verzorgende en Verpleegkundige zijn kerntaken, werkprocessen en competenties scripts geschreven over kritische beroepssituaties. De scripts zijn dus volledig dekkend voor genoemde opleidingen. Al deze scripts zijn verfilmd in zorgorganisaties en kinderopvangcentra.

Bij elke film is een werkproces of competentie gefilmd, waarbij de student aan het einde van zo 'n film een oordeel moet geven over de verfilmde situatie. Aan de hand van deze keuzes blijkt of de leerling over voldoende competenties beschikt en de werkprocessen leuk vindt om het betreffende beroep te kunnen cq willen uitvoeren.

Bij het invullen van deze beroepskeuzetest wordt de deelnemer zich bij **elke** keuze bewust of het beroep wel of niet bij hem past. Het is niet zo dat bij het beëindigen van de Beroepskeuzetest, de begeleider zegt: Dit beroep is wel of niet iets voor jou, want.... Bij deze test is de student zich bewust of het beroep wel of niet bij hem past. En hij zal het achteraf niet als mededeling te horen krijgen, als zijnde “Zal ik je eens wat vertellen... Dit beroep past niet bij jou”.

Unieke meting van werkprocessen en competenties

De werkprocessen zeggen iets of de werkzaamheden die het beroep met zich meebrengt, wel past bij de student. Populair gezegd:”Is het beroep wel zijn ding?”

De competenties die worden gemeten, zegt iets of de student wel in staat is om het beroep aan te leren (beschikt het wel over de vaardigheden?).

Sluit zijn persoonlijkheidsstructuur aan bij het gekozen beroepsprofiel?

Aan de hand van het kwalificatiedossier (werkprocessen en competenties) voor de Zorgopleidingen zijn voor werkprocessen 1 of meerdere scripts geschreven. Deze scripts zijn verfilmd. De rollen worden gespeeld door leidsters van Kindercentra, collega's en kinderen en door ouderen en hulpverleners in Zorginstellingen.

Aan het eind van elk filmpje wordt de deelnemer een vraag gesteld over een essentieel onderdeel van het beroep. De deelnemer maakt een keuze aan de hand van de betreffende vraag. Elk verfilmd werkproces bevat één of meerdere competenties. Dit wordt in een onderwaterschermbijgehouden. De totale score van de competenties en werkprocessen worden vergeleken met de gewenste score van de competenties en werkprocessen van de opleiding. Op grond van deze score blijkt of de deelnemer wel of niet geschikt is voor het beroep van de betreffende beroepsopleiding.

Bij deze beroepskeuzetest wordt dus heel nauwkeurig gemeten wat het niveau van elke competentie en elk werkproces is.

Het resultaat van deze scores kunnen eventueel worden vastgelegd in het Leerlingbegeleidingdossier.

Deze Beroepskeuzetesten kunnen worden gebruikt door ROC's, Zorgorganisaties, CWI's, VMBO's, Hogescholen, Universiteiten en Bedrijfsleven.

Loopbaanbegeleiding

Loopbaanbegeleiding gaat uit van de - bij de Beroepskeuzetest - getoonde filmpjes. De filmpjes laten een gewenste of ongewenste houding van een student zien.

Hiermee gaat Loopbaanbegeleiding verder: er wordt een aantal vragen gesteld waarbij het denkproces van de deelnemer in werking wordt gesteld.

- Wat zijn de specifieke problemen die in deze filmpjes te zien zijn?
- Hoe gaat de student hiermee om?

Wanneer de student ongewenste antwoorden heeft gegeven op de bij de Beroepskeuzetest gestelde vragen, dan kan er sprake zijn van een verkeerde beroepshouding. Hier kan assessment op worden gezet. De docent heeft de vrijheid om zelf didactische werkvormen te kiezen om bij de deelnemer een gedragsverandering te bewerkstelligen.

Tenslotte wordt in de afsluitende film het gewenste gedrag van de beroepsbeoefenaar getoond.

Na het laten maken van de Beroepskeuzetest en Loopbaanbegeleiding (0-meting) kunt u na een bepaalde tijd de studenten de Beroepskeuzetest weer te laten maken, om na te gaan of er sprake is van "groei" mbt werkprocessen en competenties.

De Beroepskeuzetest en Loopbaanbegeleiding is een initiatief van Onderwijsbureau van Niekerk www.onderwijsbureau-niekerk.nl.

Als u vragen hebt, kunt u contact opnemen met Kees van Niekerk info@onderwijsbureau-niekerk.nl ; 06-28931716.